

L'ABG : laboratoire de formations

De l'étudiant de master/ingénieur au chercheur confirmé

	Se connaître	Explorer les opportunités	Développer son réseau	Comprendre son environnement	Se préparer au recrutement	Encadrer Manager
Masters Ingénieurs	Ateliers thématiques* et entretiens-conseil					
	AvanThèse					
Doctorants	1 ^{er} an.	Guide Auto-évaluation des compétences professionnelles des doctorants				
	2 ^e an.	Quelles opportunités après mon doctorat ?				
	3 ^e an.	Valorisation de l'Expérience Doctorale en Entreprise (EDEn)				
Doctorants et docteurs	Ateliers thématiques*					
	Accompagnement individuel					
	Development Center*	Apéro Doc*			CV&Co	
	Préparer sa mobilité internationale*			Research Game**		
	Atelier Préciser son projet professionnel et passer à l'action					
Docteurs	Post-Doctoriales*					
	Accompagnement de chercheurs confirmés			DocPro***	Formation à l'encadrement	

* Sessions en français, en anglais, certaines en allemand

** En partenariat avec l'UTC et Sorbonne Universités

*** www.mydocpro.org en partenariat avec la CPU et le Medef

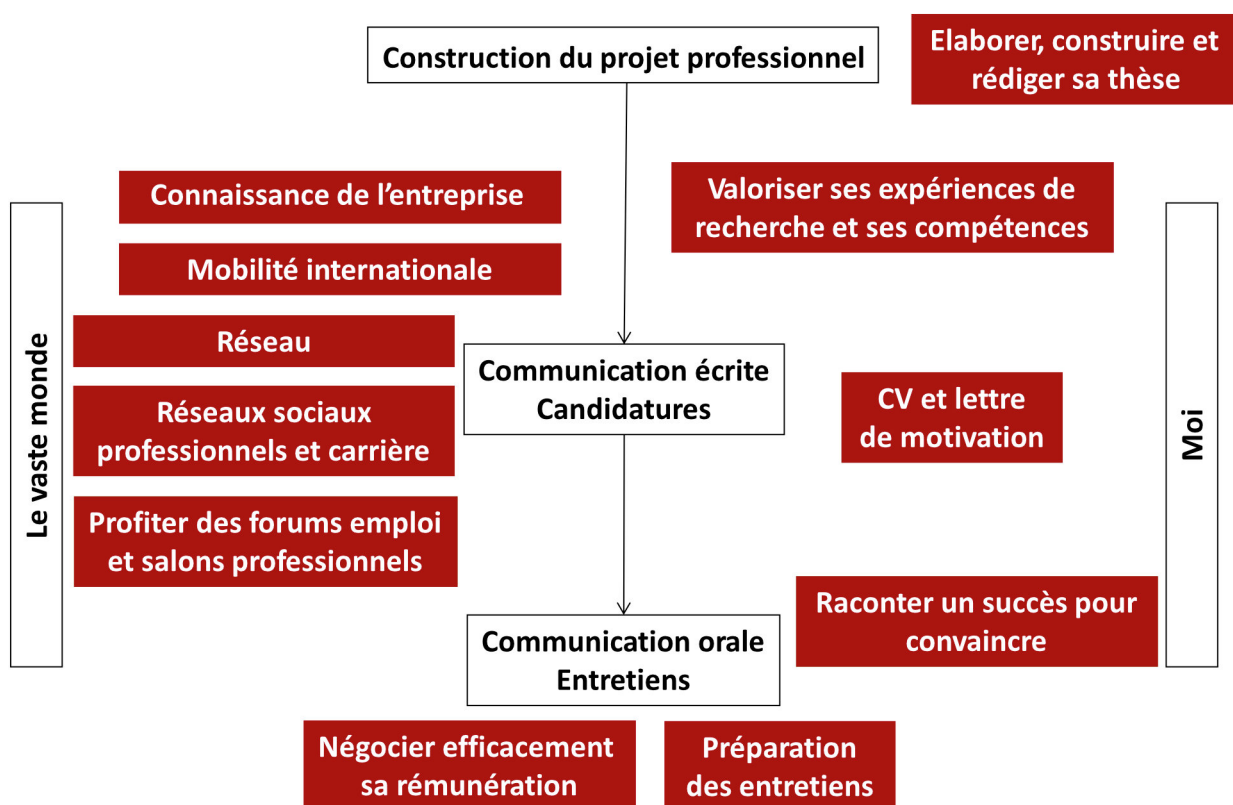
■ AVANTHESE

Thèse ou pas thèse de doctorat ? Mieux vaut se poser la question avant de s'engager. L'AvanThèse aide les participants à répondre à cette question en toute connaissance de cause.

2 formats : atelier de sensibilisation (1/2 journée), formation approfondie (1 à 3 jours)

■ ■ ATELIERS THEMATIQUES

Ateliers d'1/2 journée pour approfondir chaque aspect de la recherche d'emploi, échanger bonnes pratiques et conseils.



■ ■ CONFERENCES

Ateliers-conférence de 1h à 1h30.

Construire son projet professionnel, une alliance entre le cœur, la raison et l'action

Explorer le marché de l'emploi et utiliser efficacement son réseau

Valoriser son expérience professionnelle de recherche et ses acquis

Communiquer et se présenter au cours du processus de recrutement

Concrétiser et réussir son projet de mobilité internationale

Découvrez notre catalogue complet en ligne sur www.abg.asso.fr

SEMINAIRES

- **Quelles opportunités après mon doctorat ?** 3 jours pour permettre aux doctorants de faire le point sur leur projet professionnel, d'apprendre à valoriser leurs compétences et de développer leur réseau lors de rencontres avec des professionnels en poste.
- **EDEn** : Programme spécialement conçu pour accompagner les doctorants en entreprises dans leur évolution professionnelle.
- **A la recherche d'une mission complémentaire d'expertise** : 1 journée qui donne les clés aux doctorants pour proposer efficacement leurs services à une structure et trouver une mission.
- **CV& Co** : 4 jours pour préparer un projet de mobilité professionnelle franco-allemande et apprendre à convaincre les recruteurs.
- **Préparer sa mobilité internationale** : une demi-journée à 4 jours pour réfléchir à un projet de mobilité internationale en prenant en compte les différents aspects de cette expérience.
- **Research Game** : 4 jours de jeu sérieux pour expérimenter le management de la recherche et de l'innovation, et ses enjeux.
- **Post-Doctoriales** : 3 jours pour permettre aux jeunes chercheurs de mener une réflexion personnelle sur la manière de valoriser leur parcours et leurs compétences. Une place importante est dédiée aux échanges et aux rencontres avec des professionnels afin de découvrir de nouvelles perspectives de carrière.

FORMATION A L'ENCADREMENT

Manager est une compétence qui s'enrichit de l'expérience et qui doit se baser sur des fondamentaux solides. Cette formation est conçue pour élaborer avec les participant(e)s les principes et pratiques qui donneront du sens à leur activité d'encadrement.

ACCOMPAGNEMENT

- **Accompagnement individuel** : entretien-conseil ponctuels d'une heure ou coaching.
- **Development Center** : une occasion unique pour les participants de s'entraîner à une méthode particulière de recrutement utilisée par des organisations et grands groupes internationaux.
- **Accompagnement de chercheurs confirmés** : accompagnement à la réorientation de carrière des chercheurs confirmés.

APERO'DOC

Rencontre-réseau entre doctorants et docteurs de toute séniorité pour découvrir de nouvelles pistes professionnelles, se projeter dans un nouveau métier, concrétiser des projets...

LES OUTILS : L'ABG développe et met à disposition gratuitement des outils pour accompagner la réflexion des doctorants et docteurs.

- **Guide d'auto-évaluation des compétences professionnelles des doctorants** (téléchargeable sur www.abg.asso.fr)
- **DocPro** : www.mydocpro.org

L'ABG conçoit des formations sur mesure pour répondre aux besoins des entreprises, des organismes de recherche et des établissements d'enseignement supérieur.

Contactez-nous...

Dr Sophie Pellegrin

Responsable Pôle Formations innovantes et Accompagnement

sophie.pellegrin@abg.asso.fr

+ 33 (0)1 42 74 48 18

Thao Lang

Responsable Formation et Accompagnement

thao.lang@abg.asso.fr

+ 33 (0)1 42 74 78 87

Bérénice Kimpe

Responsable Pôle International

berenice.kimpe@abg.asso.fr

+ 33 (0)1 42 74 45 46

Catherine Thomas

Responsable Formation et Accompagnement

catherine.thomas@abg.asso.fr

+ 33 (0)1 42 74 27 51

Melike Riollet

Responsable Formation et International

melike.riollet@abg.asso.fr

+33 (0)1 42 74 88 98



Fondée en 1980, l'Association Bernard Gregory (ABG) :

- favorise le rapprochement entre monde économique et académique
- facilite la mobilité professionnelle des docteurs
- accompagne les entreprises dans leur recrutement
- vient en appui des établissements d'enseignement supérieur

L'ABG est soutenue par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, le CNRS et des acteurs des secteurs public et privé.

www.abg.asso.fr

Association Bernard Gregory - ABG

239 rue Saint Martin - 75003 Paris - +33 1 42 74 27 40 - abg@abg.asso.fr